

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

УДК 331.52

ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В УСЛОВИЯХ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА: ДИНАМИКА ВОСТРЕБОВАННЫХ ВАКАНСИЙ



Мухина Ирина Ивановна¹

Кандидат экономических наук, старший научный сотрудник Центра развития профессиональных квалификаций ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Москва, Россия; mykhina_ir@vcot.info



Андрейченко Елена Вадимовна²

Ведущий специалист Центра развития профессиональных квалификаций ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Москва, Россия; r.elena97@vcot.info

Аннотация. Статья посвящена динамике востребованных вакансий в течение 2022–2023 гг., размещенных на ведущих рекрутинговых онлайн-платформах. Особое внимание уделено актуальным профессиям, опыту работы, уровню образования, размеру заработной платы. Созданная с использованием технологии больших данных информационно-аналитическая система ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России позволяет проводить анализ потребности работодателей в работниках в отраслевом и региональном разрезах. Выявленные изменения в спросе на рабочую силу являются основой для разработки комплекса мер, направленных на обеспечение синхронизации потребностей рынка труда и системы высшего и среднего профессионального образования и формирования эффективной системы кадрового обеспечения.

Ключевые слова: рынок труда, спрос на рабочую силу, мониторинг, вакансии, профессиональное образование, опыт работы, заработная плата.

¹ © Мухина И.И., 2024.

² © Андрейченко Е.В., 2024.

Для цитирования: Андрейченко Е.В., Мухина И.И. Предложения работодателей в условиях кадрового дефицита: динамика востребованных вакансий // Социальные новации и социальные науки. – 2024. – № 2. – С. 116–135.

URL: <https://sns-journal.ru/ru/archive/>

DOI: 10.31249/snsn/2024.02.07

Рукопись поступила 15.04.2024

Принята к печати 15.05.2024

Введение

Тенденция роста кадрового дефицита, характерная для организаций различных секторов российской экономики, в последние годы продолжает усугубляться. В условиях ужесточения антироссийских санкций и принятого курса на достижение технологического суверенитета потребность работодателей в квалифицированной рабочей силе структурно изменяется. Рост количества вакансий происходит одновременно с качественной трансформацией запросов работодателей к профессионально-квалификационным характеристикам потенциальных работников.

Обострение проблемы эффективного, своевременного кадрового обеспечения, происходящее в течение последних лет, обусловлено сочетанием ряда объективных факторов геополитического и социально-экономического характера. Дефицит квалифицированной рабочей силы привел к усилению конкуренции за найм работников практически во всех отраслях экономики. Большинство экспертов утверждают, что наиболее сильно нехватка кадров затронула обрабатывающую промышленность [Каких кадров не хватает..., 2024], строительство, транспорт и логистику, сферу информационных технологий [Большинство российских компаний..., 2023; Названы отрасли с текущим дефицитом..., 2024].

Вместе с тем оценка численности и профессионально-квалификационного состава работников, широко востребованных в различных сферах экономической деятельности, представляет определенные методические сложности, прежде всего в сегментах квалифицированных рабочих промышленности и строительства, инженеров, ИТ-специалистов, спрос на которых растет в течение последних лет ускоренными темпами.

Решению данной задачи может способствовать сбор и обработка информации о вакансиях как составной части мониторинговых исследований рынка труда [Волошина, Джума, Мухина, 2022, с. 119].

Проводимые в ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России исследования рынка вакансий и их качественных характеристик представляют собой систему комплексного программно-аппаратного решения (далее – автоматизированная информационная система, АИС).

АИС сводит и агрегирует первичную информацию с четырех ключевых российских рекрутинговых онлайн-платформ, размещающих актуальные объявления о вакансиях в разных регионах Российской Федерации: «Trudvsem», «HeadHunter», «Superjob», «Авито работа». Основные критерии выбора указанных онлайн-платформ – публичность и доступность (в совокупности они охватывают подавляющую часть рынка объявлений о вакансиях). Механизм сбора данных с информа-

ционных порталов адаптирован к особенностям подачи, форматирования и классификации с поправкой на используемые варианты предоставления доступа к информации на исследуемых интернет-ресурсах.

АИС автоматически производит регулярный сбор и обновление данных с января 2020 г. Реализованный механизм сбора и обработки данных позволяет анализировать рынок труда как на основе новых (впервые опубликованных) вакансий, так и, при необходимости, на основе всех доступных (для соискателя) в заданном периоде вакансий [Мухина, Тхоржевская, 2023, с. 21]. При формировании базы данных АИС использует терминологию работодателей, которая присутствует в объявлении о вакансии.

Численность вакансий за месяц отчетного периода представляет собой сумму вновь созданных (новых, ранее не публиковавшихся) и размещенных на сайтах объявлений о поиске работников [Волошина, Джума, 2021, с. 172]. При обработке собранных массивов производится дедубликация вакансий – исключение повторных публикаций объявлений о найме, фактически относящихся к одному вакантному рабочему месту. Общее количество вакансий с указанных интернет-платформ в системе в период с 2018–2023 гг. – 77,5 млн ед., из них 61,8 млн – с учетом дедубликации [Куць, Джума, 2023, с. 29].

При анализе уровня заработной платы используется понятие «медианная заработная плата «от» – нижняя граница величины заработной платы, указанная работодателем в вакансии и находящаяся в середине между самыми высокими и самыми низкими предложениями.

Для оценки динамики количества вакансий использован индекс IVI¹.

Таким образом, АИС позволяет дифференцировать данные и получать подробную информацию об изменении спроса на профессии, динамике зарплаты в среднем и по профессиям в отдельности с учетом детализации вакансий по уровню образования соискателей, составу компетенций и опыту работы в разрезе федеральных округов и субъектов Российской Федерации.

Общая динамика вакансий в 2022–2023 гг.

Информация, полученная из базы данных АИС, демонстрирует, что количество вакансий, размещенных на интернет-ресурсах, в течение 2022–2023 гг. последовательно росло, что свидетельствует о росте потребности в работниках как в целом в экономике, так и в отдельных ее секторах. Общее количество вакансий в 2022 г. – около 11 млн ед. (10864,8 тыс. ед.), в 2023 г. – около 13 млн ед., что на 18% больше по сравнению с 2022 г. (12 824,9 тыс. ед.), табл. 1.

¹ Индекс IVI – индекс вакансий, размещенных в интернете (все показатели без учета фактора сезонности). Индекс основан на количестве онлайн-объявлений о вакансиях, размещенных на ключевых сайтах рекрутинговых онлайн-платформ, включает временные ряды вакансий на национальном и региональном уровнях, а также в разрезе отдельных профессиональных групп. Состав данных формируется ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России. За базовый уровень (100) принят показатель количества вакансий в феврале 2020 г. [Волошина, Джума, 2021, с. 173].

Динамика количества вакансий в 2022–2023 гг.*

Период	Количество вакансий, тыс. ед.	Рост (снижение), в % к предыдущему периоду	IVI, в % к февралю 2020 г.
1 квартал 2022 г.	3068,8	↑31,2	126
2 квартал 2022 г.	2546,2	↓17,0	104
3 квартал 2022 г.	2771,9	↑8,9	113
4 квартал 2022 г.	2477,9	↓10,6	101
1 квартал 2023 г.	2855,4	↑15,2	117
2 квартал 2023 г.	3337,4	↑16,9	137
3 квартал 2023 г.	3519,0	↑5,4	144
4 квартал 2023 г.	3113,1	↓11,5	127

* Источник: составлено авторами по данным АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

Наибольший рост потребности в работниках в 2022 г. пришелся на I квартал, количество вакансий в этот период составило максимальную величину за 2022 г. Во II квартале 2022 г. наблюдалось сокращение количества вакансий на 17%, которое было отчасти компенсировано в III квартале 2022 г. – рост количества вакансий составил почти 9% относительно предыдущего периода. В IV квартале тенденция сокращения продолжилась, количество вакансий составило минимальную величину по сравнению с другими периодами этого года, сократившись более, чем на 10% и составив около 2,5 млн ед.

В 2023 г. рост потребности в работниках, выражавшийся в увеличении количества вакансий, наблюдался в течение всего первого полугодия [Волошина, Джума, Мухина, 2022, с. 120]. При этом наиболее значимым он был во II квартале, составив почти 17% относительно I квартала. В III квартале 2023 г., так же как и в соответствующем периоде 2022 г., происходил рост, но более низкими темпами (5,4% ко II кварталу 2023 г.). В IV квартале 2023 г. впервые за год наметилась тенденция к сокращению количества вакансий. Тем не менее, минимальное количество вакансий наблюдалось в первом квартале 2023 г., а в IV квартале 2023 г. количество вакансий превышало на 9% их величину в первом квартале 2023 г.

На рисунке 1 представлены диаграммы, отражающие динамику количества вакансий по кварталам 2022–2023 гг. На графике отчетливо заметно значительное превышение количества вакансий во II–IV кварталах 2023 г. по сравнению с 2022 г.

Следует также отметить, что в 2022–2023 гг. потребность в рабочей силе была выше, чем в допандемийный период, за исключением II и IV квартала 2022 г., в течение которых количество вакансий было примерно на уровне февраля 2020 г. Рост количества вакансий в 2023 г. соответственно отразился на положительной динамике индекса IVI, что свидетельствует о том, что количество вакансий в 2023 г. было значительно выше, чем в феврале 2020 г.

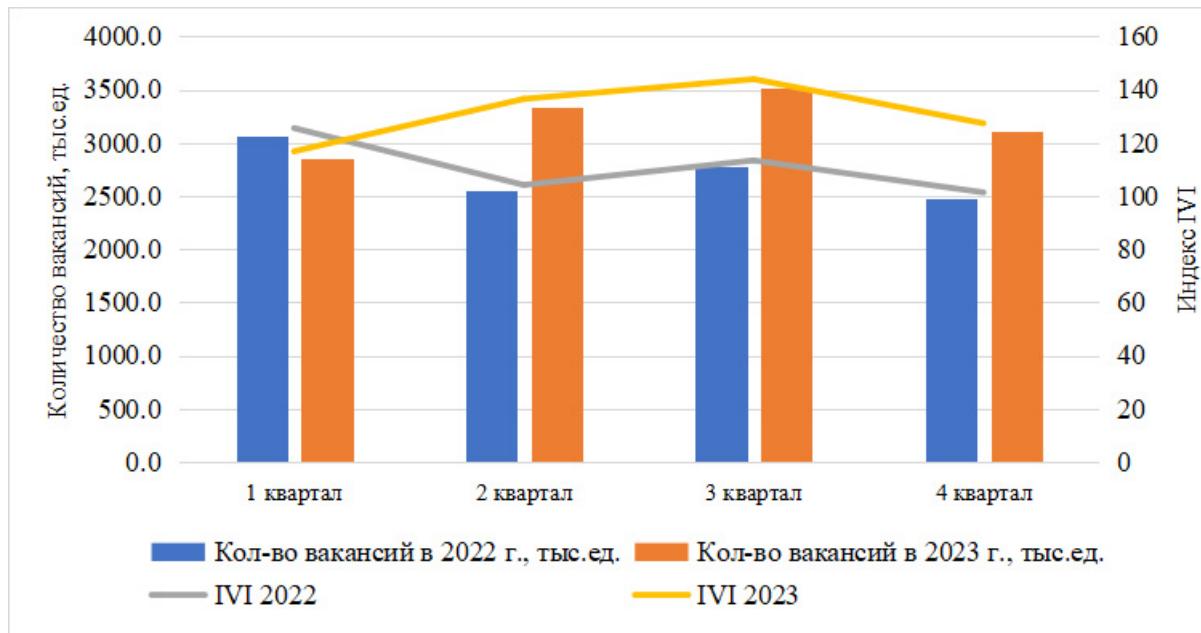


Рис. 1. Динамика количества вакансий и индекса IVI в 2022-2023 гг.*

Источник: данные АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

Наибольшее количество вакансий в 2023 г. сосредоточено в Центральном федеральном округе – 34,2% от общего количества и Приволжском федеральном округе – 18,2% соответственно (рис. 2). Это территории с развитой инфраструктурой и промышленной базой, на которой расположены крупные производственные комплексы и проживает значительная часть населения. При мерно одинаковое количество вакансий приходится на Северо-Западный и Сибирский федеральные округа – 11,8% и 11,7% соответственно. Наименьшее количество вакансий характерно для Дальневосточного и Северо-Кавказского федеральных округов – 4,5% и 1,6% от их общего количества.

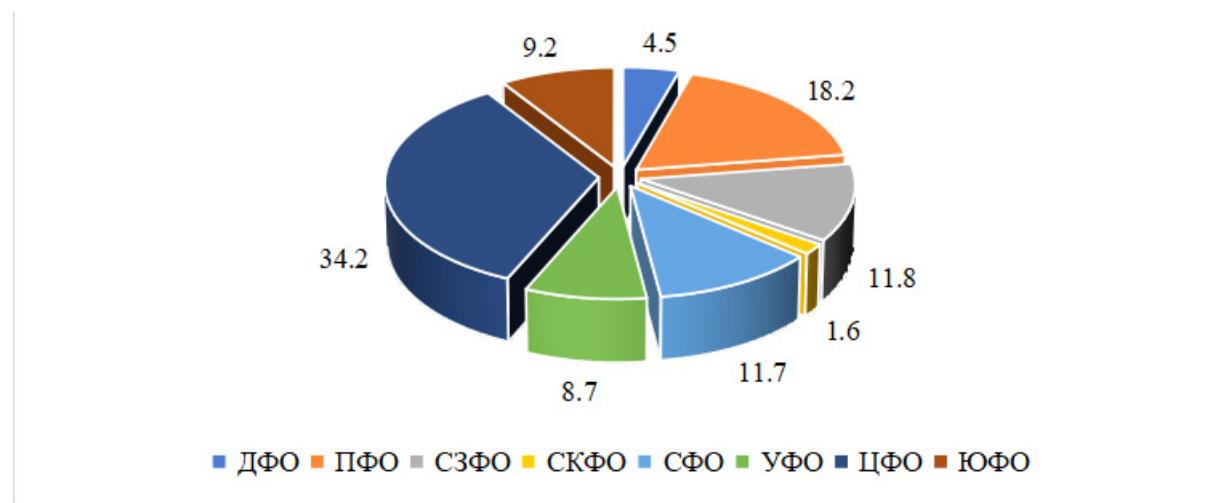


Рис. 2. Распределение вакансий по федеральным округам в 2023 г. (%)*

Источник: данные АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

Среди субъектов Российской Федерации безусловным лидером по спросу на рабочую силу является г. Москва, где сосредоточена 1/3 от общего количества вакансий в десяти регионах с их

максимумом (рис. 3). С большим отрывом следуют г. Санкт-Петербург и Московская область – 14,5% и 10,8% соответственно. В числе других регионов топ-10 следует отметить Краснодарский край, Свердловскую область, Республику Татарстан, Новосибирскую, Нижегородскую, Ростовскую области, Республику Башкортостан. В совокупности на них приходится 40,8% общего количества вакансий топ-10 регионов России [Волошина, Джума, 2021, с. 173].

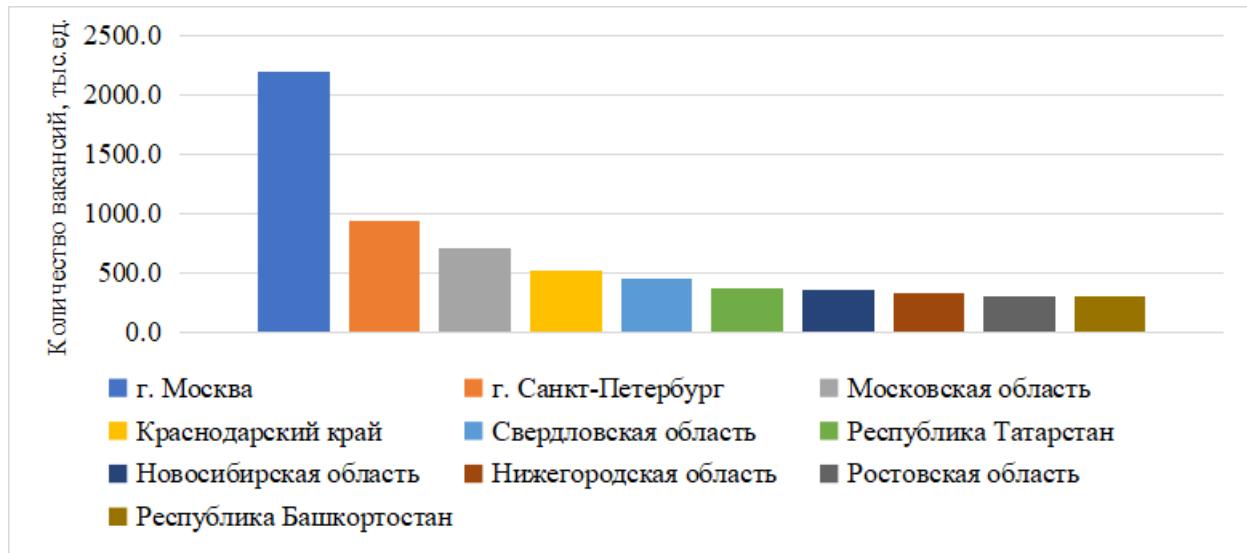


Рис. 3. Топ-10 регионов России по количеству вакансий в 2023 г.

Источник: данные АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

В целом, на долю представленных на рис. 3 субъектов Российской Федерации приходится более половины (50,8%) от общего количества вакансий в 2023 г.

Наиболее массовыми востребованными со стороны работодателей позициями являются вакансии в сфере торговли – специалист по продажам, продавец-кассир, продавец-консультант (рис. 4).

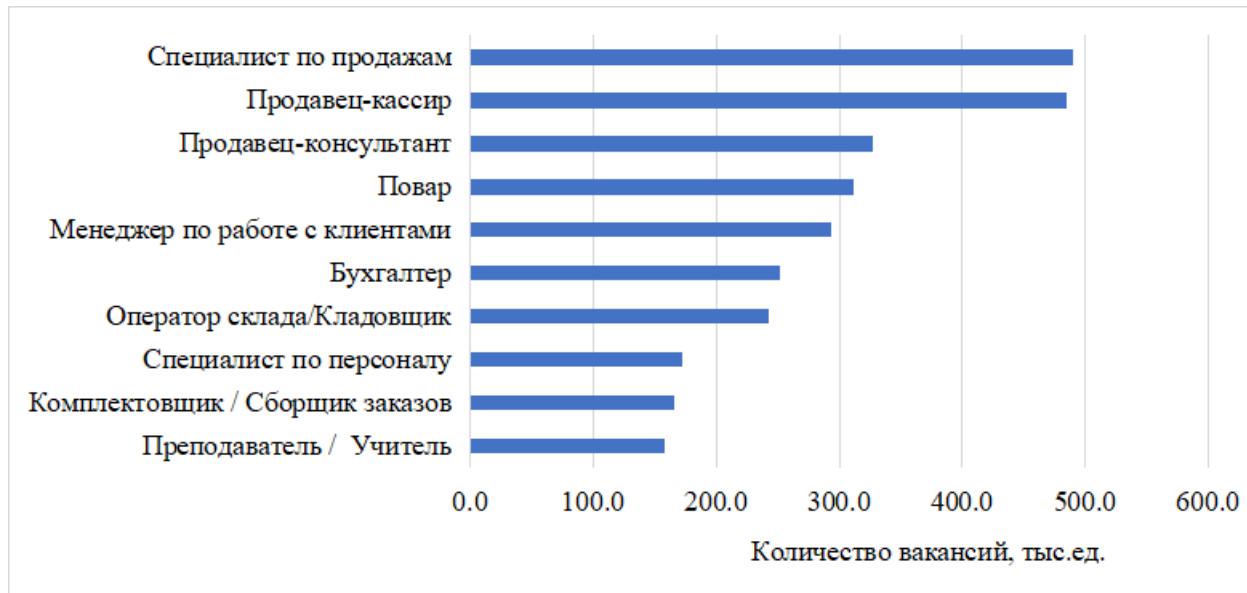


Рис. 4. Топ-10 востребованных в 2023 г. вакансий по количеству

Источник: данные АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

Также в числе наиболее востребованных по количеству вакансии поваров, менеджеров по работе с клиентами, бухгалтеров, работников складских хозяйств (кладовщиков, комплектовщиков, сборщиков заказов), специалистов по персоналу. Среди вакансий социальной сферы наиболее востребованы преподаватели / учителя.

Следует подчеркнуть, что практически по всем вышеперечисленным позициям (за исключением преподавателей / учителей) в 2023 г. наблюдался рост количества вакансий по сравнению с 2022 г. (табл. 2).

Таблица 2

Потребность в работниках по наиболее востребованным позициям в 2022–2023 гг.*

Наименование вакансии	Количество вакансий в 2023 г., тыс. ед.	Рост по сравнению с 2022 г., %
Специалист по продажам	489,2	↑26,8
Продавец-кассир	484,5	↑9,2
Продавец-консультант	327,3	↑3,9
Повар	311,1	↑24,7
Менеджер по работе с клиентами	292,8	↑35,8
Бухгалтер	251,5	↑25,4
Оператор склада / Кладовщик	242,1	↑38,4
Специалист по персоналу	172,1	↑47,8
Комплектовщик / Сборщик заказов	165,1	↑27,7
Преподаватель / Учитель	158,0	↓14,8

* Источник: составлено авторами по данным АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

В 2023 г. значительно увеличился спрос на специалистов по персоналу (на 47,8% по сравнению с 2022 г.), операторов складов / кладовщиков (на 38,4%), менеджеров по работе с клиентами (на 35,8%). Напротив, несколько сократился спрос на преподавателей / учителей – на 14,8% по сравнению с 2022 г.).

Критерию востребованности также отвечают наиболее высокооплачиваемые вакансии, топ-10 которых в 2023 г. представлен на рис. 5.



Рис. 5. Топ-10 наиболее высокооплачиваемых востребованных вакансий в 2023 г.

Источник: данные АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

Заработка плата и уровень образования

В контексте данного исследования анализируется медиана предлагаемого работодателями размера заработной платы, указанного в вакансиях в диапазоне «От». Наиболее высокооплачиваемой востребованной вакансии является позиция токаря с заработной платой от 112 тыс. руб. Далее следуют программисты и водители грузовых автомобилей / специального транспорта с размером заработной платы от 100 тыс. руб. и выше. В топ-10 востребованных вакансий по размеру заработной платы входят также инженеры ПТО, сварщики с нижней границей в 90 тыс. руб., операторы станков с ЧПУ с нижней границей в 80 тыс. руб., инженеры-конструкторы, инженеры-проектировщики, главные бухгалтеры с нижней границей в 70 тыс. руб. Замыкают рейтинг топ-10 вакансии курьеров / велокурьеров с предлагаемым размером заработной платы от 65 тыс. руб.

Для всех вышеуказанных вакансий в 2023 г. был характерен рост предлагаемой заработной платы (табл. 3).

Таблица 3

Динамика медианы заработной платы по наиболее высокооплачиваемым вакансиям в 2022–2023 гг.*

Типовая позиция	Медиана предлагаемой заработной платы «ОТ» в 2023 г., руб.	Рост заработной платы относительно 2022 г., %
Токарь	112 000	↑27,3
Программист	100 000	↑25,0
Водитель автомобиля грузового / специального	100 000	↑3,1
Инженер ПТО	90 000	↑12,5
Сварщик	90 000	↑4,7
Оператор станка с ЧПУ	80 000	↑23,1
Инженер-конструктор	70 000	↑27,3
Главный бухгалтер	70 000	↑16,7
Инженер-проектировщик	70 000	↑16,7
Курьер, велокурьер	65 000	↑30,0

*Источник: составлено авторами по данным АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

Наиболее существенный рост заработной платы отмечался в вакансиях курьеров / велокурьеров – на 30% по сравнению с 2022 г., инженеров-конструкторов и токарей – на 27,3% соответственно, программистов – на 25%. Наименее заметный рост характерен для вакансий сварщиков и водителей грузовых автомобилей / специального транспорта – на 4,7–3,1% соответственно.

Анализ общего количества вакансий по уровню образования подтверждает вывод о том, что наиболее востребованными у работодателей в 2023 г. являются работники со средним профессиональным образованием (рис. 6).

Количество востребованных вакансий в 2023 г., требующих наличия среднего профессионального образования, в 3 и более раз превышало количество востребованных вакансий с высшим образованием и примерно в 4,5 раз – количество вакансий со средним общим образованием или ниже.

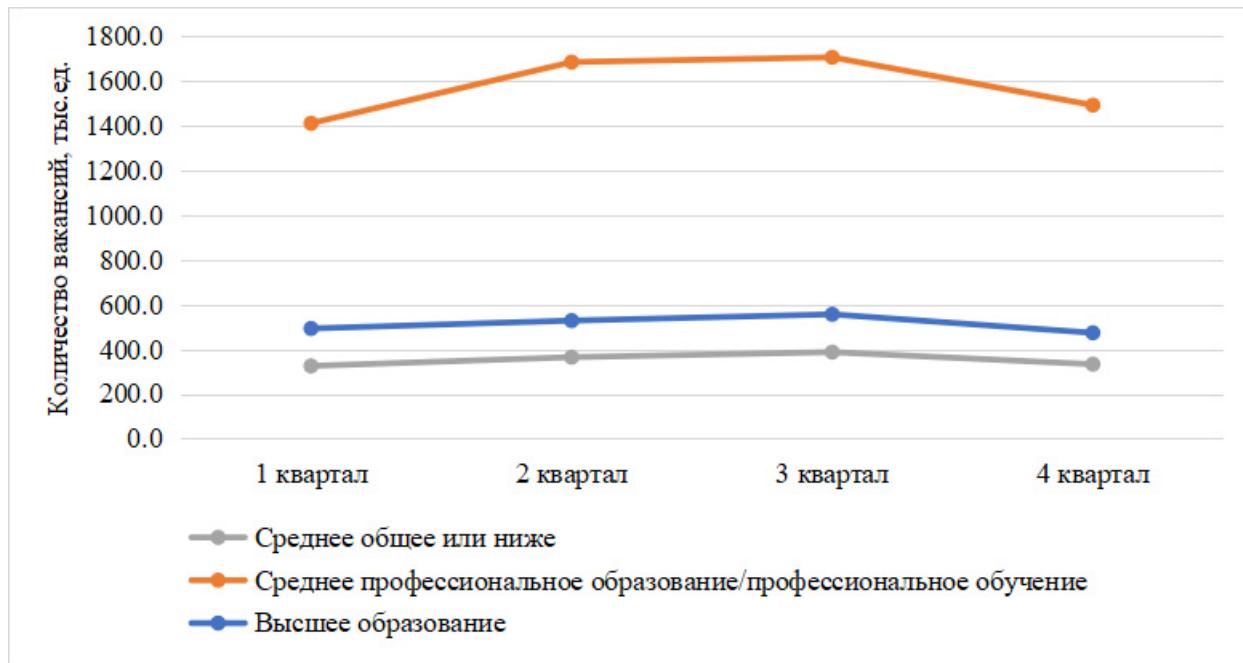


Рис. 6. Динамика количества вакансий в 2023 г. по уровню образования

Источник: данные АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

К наиболее многочисленным вакансиям, требующим наличия высшего образования, относятся вакансии в сфере образования (преподаватели / учителя), экономики и торговли (маркетологи, мерчендайзеры, главные бухгалтеры, директора магазинов, экономисты, специалисты по охране труда), юриспруденции (юристы), промышленной, строительной и программной инженерии (инженеры-конструкторы, инженеры-проектировщики), табл. 4.

Таблица 4

Топ-10 наиболее массовых востребованных вакансий по уровню образования*

Наименование вакансий, требующих высшего образования	Кол-во вакансий, тыс. ед.	Наименование вакансий, требующих среднего профессионального образования / профобучения	Кол-во вакансий, тыс. ед.	Наименование вакансий со средним общим образованием или ниже	Кол-во вакансий, тыс. ед.
Преподаватель / Учитель	158,0	Специалист по продажам	489,2	Комплектовщик / Сборщик заказов	165,1
Директор магазина	105,6	Продавец-кассир	484,5	Уборщик	130,1
Мерчендайзер / Торговый агент	85,9	Продавец-консультант	327,3	Курьер, велокурьер	125,6
Маркетолог / Менеджер по маркетингу	68,6	Повар	311,1	Водитель-курьер	106,1
Главный бухгалтер	61,9	Менеджер по работе с клиентами	292,8	Водитель автомобиля легкового	103,3
Юрист	61,4	Бухгалтер	251,5	Оператор колл-центра	99,7
Экономист	59,3	Оператор склада / Кладовщик	242,1	Грузчик	97,7
Инженер-конструктор	58,6	Специалист по персоналу	172,1	Подсобный рабочий	90,8
Специалист по охране труда	49,9	Сварщик	137,7	Охранник	77,7
Инженер-проектировщик	44,4	Водитель автомобиля грузового / специального	136,6	Упаковщик-фасовщик	76,4

*Источник: составлено авторами по данным АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

Среди вакансий, требующих среднего профессионального образования, следует отметить продавцов, специалистов по продажам, поваров, бухгалтеров, менеджеров по работе с клиентами, водителей грузового / специального транспорта, квалифицированных рабочих (сварщиков, токарей). К числу востребованных вакансий, не требующих квалифицированного труда, относятся сборщики заказов, уборщики, курьеры, грузчики, подсобные рабочие, охранники.

При этом наиболее высокооплачиваемыми вакантными позициями с высшим образованием являются представители инженерных специальностей (в частности, инженеры-геодезисты, инженеры по техническому надзору / строительному контролю) с нижней границей медианы предлагаемой заработной платы от 100–120 тыс. руб., а также начальники отделов продаж, бригадиры / прорабы общестроительных работ, руководители проектов – 85,5–100 тыс. руб.

Что касается среднего профессионального образования, то наиболее высокий уровень заработных плат отмечается у машинистов экскаваторов – от 120 тыс. руб., токарей – от 112 тыс. руб. и фрезеровщиков – от 110 тыс. руб., что в принципе сопоставимо с размером заработной платы инженеров различных специальностей. От 100 тыс. руб. работодатели предлагают соискателям вакансий водителей грузового / специального транспорта, а также машинистам крана / крановщикам.

В вакансиях, предполагающих наличие только среднего общего образования или же допускающих его отсутствие, наиболее высокооплачиваемыми позициями являются домработники / домработницы с нижней границей предлагаемой заработной платы от 80 тыс. руб., таксисты – от 75 тыс. руб., сборщики ягод – от 70 тыс. руб., курьеры / велокурьеры – от 65 тыс. руб.

В течение 2023 г. работодатели предъявляли повышенный спрос на опытных работников (рис. 7).

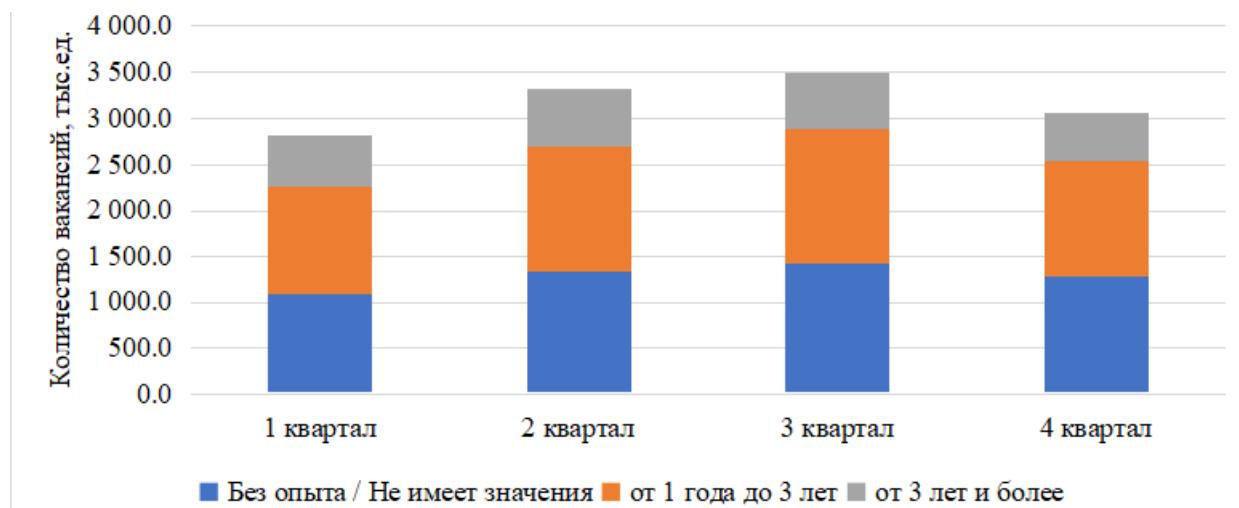


Рис. 7. Динамика общего количества вакансий в 2023 г. в зависимости от опыта работы

Источник: данные АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

На их долю приходится более половины от общего количества размещенных вакансий. В то же время поквартальная динамика свидетельствует о ее сокращении с 61,6% в 1-м квартале до

58,3% в IV квартале 2023 г. При этом больше всего сократилась доля запросов работодателей на соискателей с опытом работы от трёх лет и более (с 19,7% до 16,7% соответственно). Сокращение доли вакансий с требующимся опытом работы от одного года до трёх лет составило незначительную величину – на 0,2 п.п. в течение 2023 г. Одновременно за 2023 г. выросла доля вакансий, где требуются соискатели без опыта работы – на 3,3 п.п. (с 38,4% до 41,7%).

Опыт работы в востребованных вакансиях

В табл. 5 представлен рейтинг востребованных вакансий по количеству и опыту работы в 2023 г.

Таблица 5

Топ-10 вакансий по количеству и опыту работы в 2023 г.*

Без опыта / Не имеет значения	Кол-во вакансий, тыс. ед.	От 1 года до 3 лет	Кол-во, тыс. ед.	От 3 лет и более	Кол-во вакансий, тыс. ед.
Продавец-кассир	373,5	Специалист по продажам	296,6	Бухгалтер	83,8
Продавец-консультант	243,1	Повар	131,5	Специалист по продажам	52,9
Повар	148,0	Бухгалтер	130,9	Программист	52,6
Комплектовщик / Сборщик заказов	142,3	Менеджер по работе с клиентами	126,6	Главный бухгалтер	50,1
Специалист по продажам	136,0	Оператор склада / Кладовщик	110,5	Водитель автомобиля грузового / специального	42,7
Курьер, велокурьер	117,2	Специалист по персоналу	100,8	Сварщик	35,9
Менеджер по работе с клиентами	115,9	Директор магазина	96,9	Специалист по персоналу	33,6
Уборщик	115,6	Продавец-кассир	88,5	Инженер ПТО	32,0
Оператор склада / Кладовщик	111,0	Сварщик	83,8	Водитель автомобиля легкового	31,7
Водитель-курьер	96,0	Электромонтажник / Электромонтер	78,3	Повар	30,2

* Источник: составлено авторами по данным АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

В числе наиболее массовых вакансий для соискателей с большим опытом работы (от трёх лет и более) следует выделить представителей сферы экономики, торговли, логистики и общепита, инженерно-технических и ИТ-специальностей, рабочих промышленности, бухгалтеров и главных бухгалтеров, специалистов по продажам, программистов, инженеров, специалистов по персоналу, водителей легковых и грузовых автомобилей, сварщиков, поваров.

Наиболее многочисленными вакансиями без опыта работы являются продавцы, специалисты по продажам, повара, комплектовщики и сборщики заказов, курьеры, уборщики, работники складов, менеджеры по работе с клиентами. Следует подчеркнуть, что данные таблицы 5 подтверждают, что категория «Без опыта работы» является особо востребованной по сравнению с двумя другими по численности вакансий в 2023 г.

Группа вакансий, требующих наличия опыта работы от одного года до трёх лет, в большинстве случаев объединяет в своем составе профессии (должности) двух других категорий. Так же, как и в категории высоко опытных соискателей, сюда относятся бухгалтеры, специалисты по персоналу, сварщики. В то же время достаточно высокий спрос наблюдается на позиции специалистов по продажам, менеджеров по работе с клиентами, операторов склада / кладовщиков, продавцов-кассирам.

Также данные табл. 5 свидетельствуют, что вакансия повара попадает во все рассмотренные категории, что подтверждает ее востребованность на разных уровнях опыта работы.

Подтверждением востребованности отдельных позиций служит также уровень заработной платы, предлагаемой работодателями. Наиболее высокооплачиваемыми (с медианой заработной платы в диапазоне «ОТ») в 2023 г. среди позиций, не требующих опыта работы, являются риэлтеры (от 80 тыс. руб.), водители автомобиля грузового / специального (от 70 тыс. руб.), курьеры / велокурьеры (от 66,1 тыс. руб.), водители с личным автомобилем и водители-курьеры (от 60 тыс. руб. соответственно).

Среди вакансий, содержащих требование к опыту работы одного года до трёх лет, к числу позиций с наиболее высоким уровнем предлагаемой работодателями заработной платы, следует отнести токарей и машинистов экскаватора (от 115 тыс. руб. соответственно), водителей автомобиля грузового / специального (от 100 тыс. руб.), сварщиков (от 95 тыс. руб.), машинистов крана / крановщиков (от 92 тыс. руб.).

В категории вакансий с опытом работы от трёх лет и более в числе востребованных по количеству и предлагаемой заработной плате выделяются специалисты ИТ-сферы, в частности системные аналитики (с медианой заработной платы от 160 тыс. руб.) и программисты (от 142,5 тыс. руб.), а также машинисты бульдозера / экскаватора (от 140 тыс. руб.), машинисты крана / крановщики (от 134 тыс. руб.).

В целом, наиболее высокооплачиваемыми позициями в 2023 г. являются специалисты ИТ-сферы и квалифицированные рабочие с опытом работы от трёх лет и более.

Лидерами востребованных вакансий по двум критериям – количеству и предлагаемой заработной плате – являются сварщики с опытом работы одного года до трёх лет и программисты с опытом работы от 3 лет и более.

Вахтовый метод работы

Развитие горнодобывающей, нефтегазовой отрасли, а также строительства активизировало в последние годы использование вахтового метода организации работ. Этот метод необходим для выполнения работ на объектах, удаленных от мест проживания персонала, где ежедневное возвращение сотрудников к местам проживания недоступно или экономически нецелесообразно.

Особенности регулирования труда вахтовиков определяются главой 47 Трудового кодекса Российской Федерации [Трудовой кодекс, 2024].

Масштабы использования вахтового режима работы нарастили с конца 60-х годов прошлого века [Быков В., 2012]. Дефицит кадров для работы в условиях вахты отмечался исследователями уже в начале 2000-х годов. Так, по данным Института переходного периода уже в 2007 г. с ним столкнулись 35% организаций, а в 2008 г. – уже 40% организаций [Савчук, 2021]. В основном вахтовые работники привлекаются в трудодефицитные регионы Российской Федерации [Балашова, 2021].

В целом, в 2022 г. количество вакансий с вахтовым режимом работы составило 8,6% от общего количества вакансий, в абсолютном выражении – 900 тыс. ед. В 2023 г. наблюдалось сокращение данного показателя на 2,5 п.п. что в абсолютном выражении составило 6% от общего количества вакансий.

Наиболее востребованными массовыми вакансиями с вахтовым режимом работы в 2023 г. являются квалифицированные работники преимущественно со средним профессиональным образованием – сварщики, водители автомобиля грузового / специального, токари, электромонтажники / электромонтеры, операторы станков с ЧПУ, машинисты крана / крановщики, машинисты экскаватора (табл. 6) [Волошина, Джума, 2021, с. 175]. Среди позиций с высшим образованием наиболее востребованы по численности инженеры ПТО, среди позиций, не требующих профессионального образования – комплектовщики / сборщики заказов, упаковщики / фасовщики.

Таблица 6

Топ-10 вакансий с вахтовым режимом работы в 2023 г.*

Наименование вакансии	Количество вакансий, тыс. ед.	Рост (снижение), % к 2022 г.
Сварщик	49,9	↓30,9
Водитель автомобиля грузового / специального	47,3	↓29,7
Токарь	40,0	↑7,7
Электромонтажник / Электромонтер	26,2	↑1,7
Комплектовщик / Сборщик заказов	20,2	↑5,9
Машинист крана / Крановщик	19,1	↓43,4
Упаковщик-фасовщик	18,9	↑37,7
Оператор станка с ЧПУ	15,6	↑25,5
Машинист экскаватора	15,5	↓40,0
Инженер ПТО	14,5	↓29,1

* Источник: составлено авторами по данным АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

По сравнению с 2022 г. существенный рост спроса работодателей наблюдался в 2023 г. на операторов станков с ЧПУ, упаковщиков-фасовщиков, а также на токарей и электромонтажников / электромонтеров. По остальным позициям рейтинга топ-10 количество вакансий в 2023 г. заметно сократилось.

Самыми высокооплачиваемыми позициями при этом являются машинисты, инженеры, операторы станков с ЧПУ, сварщики и бригадиры / прорабы общестроительных работ (табл. 7).

Таблица 7

Наиболее высокооплачиваемые вакансии с вахтовым режимом работы в 2023 г.*

Наименование вакансии	Медиана предлагаемой заработной платы «ОТ», руб.
Машинист трубоукладчика	155 000
Инженер-геодезист / Геодезист	150 000
Машинист автогрейдера	145 000
Бурильщик / Машинист буровой установки	140 000
Машинист экскаватора	140 000
Машинист бульдозера	137 000
Машинист крана / Крановщик	133 000
Оператор станка с ЧПУ	132 500
Сварщик	132 000
Бригадир / Прораб общестроительных работ	130 000

* Источник: составлено авторами по данным АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

По численности и предлагаемой заработной плате наиболее востребованы в условиях вахты вакансии сварщиков, машинистов крана, операторов станков с ЧПУ, машинистов экскаватора.

Востребованные вакансии в отдельных трудодефицитных отраслях

В условиях растущего дефицита кадров, который характерен практически для всех видов экономической деятельности, особенно следует уделить внимание динамике спроса на рабочую силу в отраслях промышленности, строительства, информационно-коммуникационных технологий, поскольку именно в них, по мнению большинства экспертов, нехватка персонала ощущается особенно остро [Васильчиков, 2021; Валяев, 2023; Кисель, Минина, 2023; Мулюков, 2022].

Прежде всего речь идет о вакансиях рабочих в сфере промышленности и строительства, инженеров и специалистов в сфере информационных технологий (рис. 8).

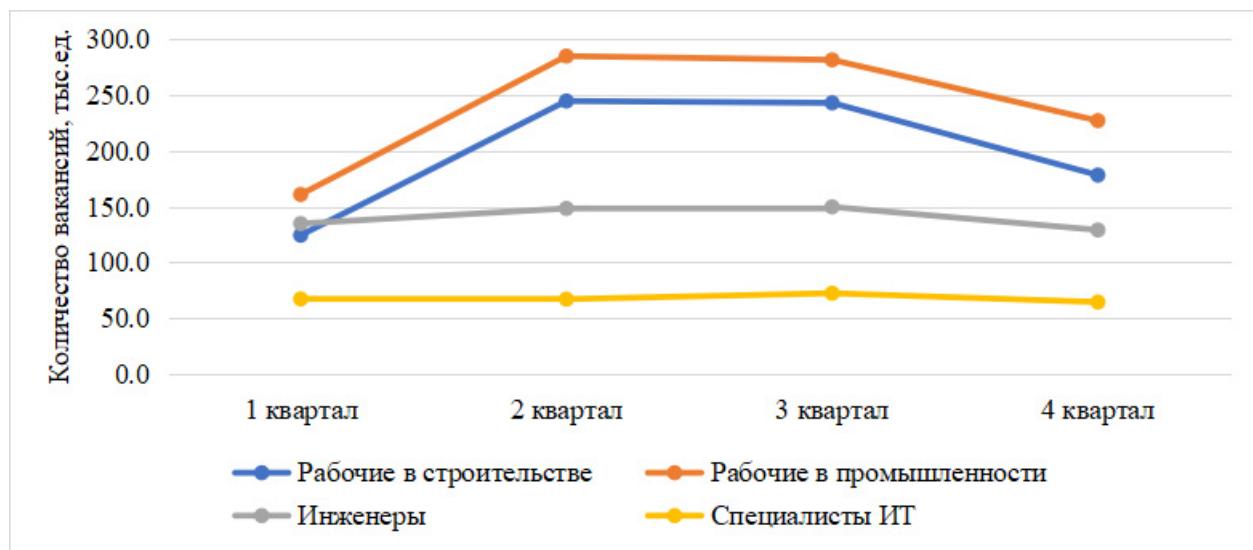


Рис. 8. Динамика количества вакансий по отдельным профессиональным группам в 2023 г.

Источник: данные АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

На долю представленных на рис. 8 профессиональных групп приходится 1/5 часть общего количества вакансий в 2023 г. При этом наибольшим спросом у работодателей пользовались профессии рабочих в промышленности. Несколько ниже был спрос на рабочих в строительстве, однако тенденции, характеризующие его поквартальные изменения в течение 2023 г., практически полностью совпадали в обеих группах. Максимальное количество вакансий на представителей рабочих профессий в промышленности и строительстве фиксировалось во II квартале 2023 г. Достаточно стабильной в течение года оставалась потребность в инженерах и ИТ-специалистах. Во II квартале 2023 г. спрос на рабочих в промышленности в 4,3 раза превышал количество вакансий в сфере ИТ. В IV квартале наблюдалось снижение спроса на вакансии всех рассматриваемых групп, более выраженное среди рабочих промышленности и строительства.

В группе рабочих в строительстве наиболее востребованными по количеству стали вакансии электромонтажников / электромонтеров, строительных рабочих, машинистов крана / крановщиков, бригадиров / прорабов строительных работ, машинистов экскаватора (табл. 8).

Таблица 8

Топ-5 востребованных вакансий по количеству в разрезе профессиональных групп в 2023 г.*

Рабочие в строительстве	Кол-во вакансий, тыс. ед.	Рабочие в промышленности	Кол-во вакансий, тыс. ед.	Инженеры	Кол-во вакансий, тыс. ед.	ИТ-специалисты	Кол-во вакансий, тыс. ед.
Электромонтажник / Электромонтер	135,3	Сварщик	137,7	Инженер	106,9	Программист	111,7
Рабочий строительный	53,2	Токарь	80,5	Инженер ПТО	75,1	Системный администратор / ИТ-специалист	42,3
Машинист крана / Крановщик	42,1	Слесарь	68,4	Инженер-конструктор	58,6	Специалист технической поддержки	27,5
Бригадир / Прораб общестроительных работ	36,0	Оператор станка с ЧПУ	56,9	Инженер-проектировщик	44,4	Системный аналитик	17,0
Машинист экскаватора	35,3	Слесарь-ремонтник	40,4	Инженер-технолог	37,9	Тестировщик (Верификатор) / QA Engineer	11,8

* Источник: составлено авторами по данным АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

Среди рабочих в промышленности наиболее востребованы по данному критерию сварщики, токари, слесари, операторы станков с ЧПУ, ремонтники.

Группа инженеров содержит наиболее востребованную позицию с обобщающей формулировкой «Инженер», которая не содержит детализации направления деятельности в содержательном описании вакансий. Далее следуют инженеры ПТО, инженеры-конструкторы, инженеры-проектировщики и инженеры-технологи.

Лидером топ-листа по количеству вакансий в ИТ-сфере являются программисты. Также в числе наиболее многочисленных вакансий системных администраторов, специалистов по технической поддержке, системных аналитиков, тестировщиков.

По сравнению с 2022 г. заметно увеличился в 2023 г. спрос на представителей инженерных специальностей, причем по всем без исключения лидирующим позициям (табл. 9). Также почти однозначно вырос спрос на рабочих в промышленности (за исключением сварщиков, где произошло несущественное сокращение – в пределах 1%).

Таблица 9

Тенденции роста (снижения) количества вакансий в 2023 г. по сравнению с 2022 г.*

Рабочие в строительстве	%	Рабочие в промышленности	%	Инженеры	%	ИТ-специалисты	%
Электромонтажник / Электромонтер	9,3	Сварщик	-1,0	Инженер	0,8	Программист	-17,9
Рабочий строительный	20,7	Токарь	16,0	Инженер ПТО	16,4	Системный администратор / IT-специалист	-0,1
Машинист крана / Крановщик	-18,3	Слесарь	24,9	Инженер-конструктор	23,2	Специалист технической поддержки	5,1
Бригадир / Прораб общестроительных работ	21,0	Оператор станка с ЧПУ	40,1	Инженер-проектировщик	10,0	Системный аналитик	19,5
Машинист экскаватора	-13,9	Слесарь-ремонтник	11,2	Инженер-технолог	11,8	Тестировщик (Верификатор) / QA Engineer	-19,7

* Источник: составлено авторами по данным АИС «Мониторинг вакансий» ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России [Автоматизированная информационная система...].

В профессиональной группе специалистов в сфере ИТ в 2023 г. выросла потребность в системных аналитиках и специалистах технической поддержки, по остальным позициям количество вакансий заметно сократилось.

Также неоднозначной ситуация была в группе рабочих в строительстве. Более чем на 20% вырос спрос на строительных рабочих и бригадиров / прорабов строительных работ, на 9,3% – на электромонтажников / электромонтеров. Существенно просел в 2023 г. спрос на машинистов кранов / крановщиков и машинистов экскаваторов.

К числу содержательных характеристик вакансий также относятся заявленные работодателями требования к уровню образования. Учитывая, что порядка 24% вакансий в 2023 г. не содержат данного требования, на основании анализа массива размещенных вакансий с выставленным требованием о необходимом уровне образования можно с уверенностью утверждать о преобладающей потребности в работниках со средним профессиональным образованием (64,5% от общего количества вакансий, в которых содержится требование к определенному уровню образования). Еще 21% вакансий, в которых указан необходимый уровень образования, приходится на долю высшего обра-

зования. И только в 14,5% вакансий работодатели указывают обязательное наличие среднего образования.

Также следует отметить, что требование к опыту работы присутствует практически во всех публикациях вакансий (98,9% от общего количества опубликованных вакансий). Приблизительно в равных долях востребованы соискатели с опытом работы от одного года до трёх лет, а также без опыта работы (или в которых опыт работы не имеет значения) – чуть более 40% от общего количества вакансий соответственно [Волошина, Джума, 2021, с. 179]. На долю вакансий для соискателей с опытом работы от трёх лет и более приходится около 18% общего количества вакансий в 2023 г.

Заключение

Таким образом, проведенный анализ вакансий с крупнейших рекрутинговых интернет-порталов свидетельствует о высокой динамичности спроса работодателей на рабочую силу в условиях кадрового дефицита. Ситуация меняется достаточно быстро, что подтверждается поквартальными тенденциями 2022–2023 гг. На фоне последовательного роста количества вакансий и размера предлагаемой заработной платы по массовым востребованным позициям, варьируются требования работодателей к формам занятости, уровню образования и опыту работы. Так, например, в течение 2023 г. более, чем на 3 п.п. возросла доля вакансий для соискателей без опыта работы, почти на такую же величину сократилась доля вакансий с вахтовым методом работы, вопреки устоявшемуся мнению сократился спрос на специалистов в сфере информационных технологий. Здесь, безусловно, следует оговориться, что данное сокращение, скорее всего, обусловлено снижением доли ИТ-специалистов начального уровня. Что касается опытных ИТ-специалистов высокого уровня, спрос на них будет достаточно высок в течение длительного периода времени, учитывая высокую стратегическую потребность в таких профессионалах на национальном уровне.

В перспективе развитие промышленности, прежде всего ее высокотехнологичных отраслей, будет способствовать сохранению достаточно высокого спроса на квалифицированных рабочих, преимущественно со средним профессиональным образованием. По-прежнему актуальной будет потребность в строительных рабочих, прорабах, электромонтажниках из-за масштабных строительных проектов, в том числе связанных с восстановлением социальной и дорожной инфраструктуры в новых регионах. Следует также ожидать сохранения высокого спроса на инженеров узкопрофильной специализации для выполнения конкретных задач в определенной сфере деятельности.

Список литературы

1. Автоматизированная информационная система мониторинга вакансий ВНИИ Труда: мониторинг предлагаемых заработных плат. – URL: <https://i.vcot.info/>
2. Балашова Н.В. Вахтовый метод организации работ: особенности применения // Экономика труда. – 2021. – Том 8, № 4. – С. 459–474.
3. Большинство российских компаний заявили о кадровом дефиците. – URL: https://lenta.ru/news/2023/09/27/def_kadr/?ysclid=ltypof4wr9392292093 (дата обращения 22.03.2024).

4. Быков В. Формирование конкурентоспособного персонала в условиях вахтового метода работы // Кадровик. Кадровый менеджмент (управление персоналом). – 2012. – № 10. – С. 5–12.
5. Васильчиков А.В., Сатонина Н.Н., Чечина О.С. Дефицит рабочих кадров как главная ресурсная проблема промышленных предприятий // Московский экономический журнал. – 2021. – № 7. – С. 412–420.
6. Вашлаев А.Д. Особенности разработки и реализации кадровой стратегии промышленного предприятия в условиях дефицита // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2023. – № 6. – С. 14–17.
7. Волошина И.А., Джума В.И. Спрос на рынке труда в первом полугодии 2021 года: результаты исследования вакансий // Вопросы устойчивого развития общества. – 2021. – № 10. – С. 169–181.
8. Волошина И.А., Джума В.И., Мухина И.И. Спрос на рабочую силу и востребованность профессий в 2021–2022 гг.: результаты анализа вакансий // Социально-трудовые исследования. – 2022. – № 3 (48). – С. 118–130.
9. Каких кадров не хватает в России. – URL: <https://iz.ru/1657030/2024-02-28/eksperty-rankhigs-nazvali-sfery-snaiholshei-nekhvatkoi-kadrov> (дата обращения 12.03.2024).
10. Кисель Т.Н., Минина И.Д. Дефицит квалифицированных кадров в строительстве // Экономические и управленческие технологии XXI века: теория и практика, подготовка специалистов: материалы Международной методической и научно-практической конференции имени доктора экономических наук, профессора Т.Р. Терёшкиной. – Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский университет промышленных технологий и дизайна, 2023. – С. 243–247.
11. Куць А.С., Джума В.И. Применение непараметрического метода для анализа изменений на рынке публичных вакансий под влиянием пандемии // Социально-трудовые исследования. – 2023. – № 4 (53). – С. 28–40.
12. Мулюков Р.Р. Дефицит ИТ – кадров и система по автоматизации подбора кадров ИТ-специалистов для потенциальных работодателей // Научный альманах Центрального Черноземья. – 2022. – № 3/11. – С. 58–68.
13. Мухина И.И., Тхоржевская А.Р. Востребованность профессий в строительной индустрии: методические подходы и результаты исследования // Социально-трудовые исследования. – 2023. – № 4. – С. 21–39.
14. Названы отрасли с растущим дефицитом кадров в России. – URL: <https://finance.rambler.ru/economics/52055548-nazvany-otrasli-s-rastuschim-defitsitom-kadrov-v-rossii/> (дата обращения 26.03.2024).
15. Савчук И.И. Формирование конкурентоспособного персонала в условиях вахтового метода // Российский экономический вестник. – 2021. – Том 4, № 2. – С. 110–113.
16. Трудовой кодекс Российской Федерации // Консультант. – 2024. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/?ysclid=lwrrsa5ao0791967305 (дата обращения 26.03.2024).

EMPLOYERS' PROPOSALS IN CONDITIONS OF PERSONNEL SHORTAGE: DYNAMICS OF DEMANDED VACANCIES

Irina Mukhina

Candidate of Economic Sciences, senior researcher at the Center for the Development of Professional Qualifications of the Federal State Budgetary Institution "All-Russian Research Institute of Labor" of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation, Moscow, Russia,
mykhina_ir@vcot.info

Elena Andreichenko

Leading specialist of the Center for the Development of Professional Qualifications of the Federal State Budgetary Institution "All-Russian Research Institute of Labor" of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation, Moscow, Russia, r.elena97@vcot.info

Annotation. The article is devoted to the dynamics of in-demand vacancies during 2022–2023, posted on leading online recruiting platforms. Particular attention is paid to current professions, work experience, level of education, and wages. The information and analytical system of the Federal State Budgetary Institution "All-Russian Research Institute of Labor" of the Ministry of Labor of Russia, created using big data technology, makes it possible to analyze the needs of employers for workers in an industry and regional context, which is the practical significance of this study. The identified changes in the demand for labor are the basis for the development of a set of measures aimed at ensuring the synchronization of the needs of the labor market and the system of higher and secondary vocational education and the formation of an effective staffing system.

Keywords: *labor market; labor demand; monitoring; vacancies; vocational education; work experience; wages.*

For citation: Andreichenko E.V., Mukhina I.I. Employers' proposals in conditions of personnel shortage: dynamics of in-demand professions // Social Novelties and Social Sciences. – 2024. – No. 2. – P. 116–135.

URL: <https://sns-journal.ru/ru/archive/>

DOI: 10.31249/snsn/2024.02.07