

УДК 331.52

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Мамлеева Эльвира Рашидовна



Кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории и регионального развития, ФГБОУ ВО Уфимский университет науки и технологий; ведущий научный сотрудник Института стратегических исследований ГБНУ «Академия наук Республики Башкортостан»; elvira.mamleeva@yandex.ru

Аннотация. В статье рассмотрены основные тенденции развития рынка труда в Республике Башкортостан в 2018–2024 гг. Проанализированы основные показатели – уровень участия в рабочей силе, уровень занятости и безработицы, неформальной занятости и др. Выявлено, что рынок труда Республики Башкортостан в последние несколько лет претерпел значительные изменения, обусловленные как общероссийскими тенденциями, так и региональной спецификой. К основным вызовам республиканского рынка труда относятся: дефицит рабочей силы и как следствие рост спроса на нее в некоторых отраслях экономики, рост конкуренции среди работодателей за молодых специалистов, достаточно высокая доля безработных среди молодежи высокий уровень неформальной занятости. Делается вывод, что, рынок труда Республики Башкортостан находится в стадии трансформации, вызванной экономическими, технологическими и социальными изменениями.

Ключевые слова: рынок труда; Республика Башкортостан; занятость; безработица; неформальная занятость.

Для цитирования: Мамлеева Э.Р. Основные тенденции функционирования рынка труда в Республике Башкортостан // Социальные новации и социальные науки – 2025. – № 2. – С. 68–81.

URL: <https://sns-journal.ru/ru/archive/>

doi: 10.31249/snsn/2025.02.04

Рукопись поступила 11.04.2025.

Принята к печати 15.05.2025.

Введение

Рынок труда является одним из ключевых элементов хозяйственной системы. От эффективности его функционирования во многом зависит результативность национальной экономики. Рынок труда не статичен, он трансформируется под воздействием как внутренних (локальных), так и внешних (глобальных) факторов. На его функционирование значительное влияние оказала пандемия COVID-19, которая привела к появлению новых форм занятости прежде всего дистанционных, изменила структуру спроса и предложения рабочей силы, трансформировала потребности работодателей в кадрах. На рынок труда также оказали воздействие факторы, обусловленные санкционным давлением на экономику РФ, такие как переориентация внешнеэкономических связей, переформатирование производственных и логистических цепочек и др. По мнению экспертов, в частности Р.И. Капелюшникова [Кравченко, 2023], в 2022–2023 гг. российский рынок труда «перешел из режима ограниченного спроса на рабочую силу в режим ее ограниченного предложения» [Кулагина, 2024]. «Исторически минимальные показатели общей и регистрируемой безработицы сопровождались рекордным количеством вакансий в реестре Федеральной службы по труду и занятости: в 2022 г. на одного зарегистрированного безработного приходилось три зарегистрированные вакансии. Во время эпидемии коронавируса, например, на каждого зарегистрированного безработного приходилось не более 1/2 вакансии» [там же, 2024]. Таким образом, спрос на рабочую силу начал превышать ее предложение.

На функционирование рынка труда также оказали влияние процессы цифровизации, которые сопровождаются, в том числе структурными изменениями в экономике. В последние годы рынок труда сталкивается и с социально-демографическими вызовами, которые оказывают влияние на его структуру и динамику. Сокращение численности трудоспособного населения, снижение рождаемости, миграция в перспективе могут привести к дефициту рабочей силы. Таким образом, на трансформацию рынка труда оказывает воздействие комплекс социальных, демографических, технологических, geopolитических и других факторов, которые в каждом регионе страны имеют свою специфику.

Рынок труда в РФ или «общенациональный» рынок труда состоит из совокупности региональных рынков, которые отличаются друг от друга. Обусловлено это тем, что каждый субъект РФ имеет свои особенности, такие как отраслевая структура экономики, социально-демографические тренды, уровень урбанизации населения, региональная политика и др., что оказывает непосредственное влияние как на рынок труда, так и на механизм его функционирования [Ощепков, Капелюшников, 2015, с. 13].

В статье будут рассмотрены основные параметры функционирования регионального рынка труда на примере Республики Башкортостан и выявлены основные тенденции его функционирования в период с 2018 по 2024 г.

Анализ основных показателей функционирования рынка труда РБ

Республика Башкортостан – крупный индустриальный и сельскохозяйственный регион с развитыми нефтеперерабатывающей, химической и машиностроительной отраслями. Постоянное население в регионе составляет 4 042 377 человек, при этом заметная доля приходится на сельское население 37,4% (рассчитано по: [Оценка численности постоянного ..., 2025] (по РФ в среднем на аналогичную дату – 25,1% [Рабочая сила, занятость ..., 2024]). В последние годы в республике фиксируется сокращение численности работников (в среднем на 15,6%) – (табл. 1), практически по всем видам экономической деятельности, включая сельское хозяйство, обрабатывающее производство, строительство, образование и пр., незначительное увеличение наблюдается только в добыче полезных ископаемых, в транспортировке и хранении, в сфере культуры.

Таблица 1

Среднесписочная численность работников организаций в Республике Башкортостан по видам экономической деятельности (ОКВЭД 2) (тыс. человек)*

	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Всего	1125,7	1095,0	1086,3	1061,3	1030,1	974,6	950,2
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	49,9	41,3	39,1	34,8	32,7	24,9	24,2
Добыча полезных ископаемых	31,8	32,0	31,9	31,4	31,3	31,4	32,5
Обрабатывающие производства	192,1	190,4	186,3	182,5	179,4	175,4	176,4
Строительство	78,4	73,4	73,7	66,4	67,7	58,6	53,6
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	143,5	144,4	142,6	141,1	125,3	115,1	104,5
Транспортировка и хранение	60,7	68,6	71,2	69,9	70,2	67,7	69,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	74,6	68,2	68,7	68,5	67,9	66,3	62,5
Образование	132,5	115,6	114,9	116,5	116,3	115,5	115,2
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	105,4	104,1	104,7	103,9	102,9	97,4	97,0
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	16,6	17,9	18,1	18,0	18,2	18,9	18,2

* Составлено по: [Среднесписочная численность..., 2025].

Одним из показателей, характеризующих объем предложения рабочей силы на рынке труда является численность рабочей силы (рис. 1). В целом, динамика ее численности в Башкортостане неоднозначная.

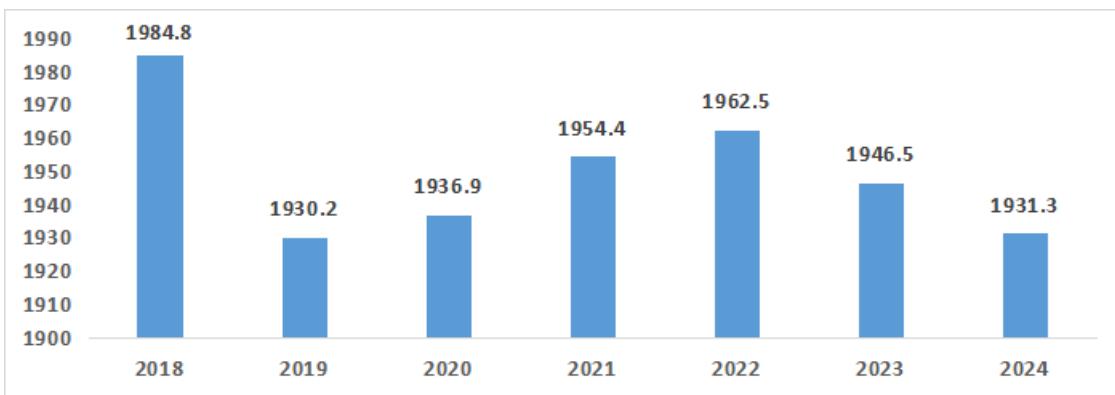


Рис. 1. Динамика численности рабочей силы в Республике Башкортостан (тыс. человек)

Составлено по: [Итоги обследования ..., 2025].

Максимальное значение показателя наблюдалось в 2018 г.; минимальное – в 2019 году. С 2022 г. наблюдается стабильное сокращение, причем в 2024 г. по сравнению с 2018 г. численность рабочей силы в РБ сократилась на 2,7%. В целом динамика показателя соответствует региональному демографическому тренду (низкий уровень рождаемости в 1990-е – начале 2000 гг., высокий уровень смертности населения и др.). Также на сокращение рабочей силы оказали влияние как внешние geopolитические (в том числе мобилизация мужчин трудоспособного возраста), так и локальные факторы. Например, для сельских муниципальных районов РБ, характерен высокий уровень вахтовой миграции. Так, по данным на начало 2023 г. более 165 тыс. человек (8,9% занятого населения) выезжали на работу в соседние регионы [По количеству ..., 2023]. Сокращение численности рабочей силы может стать одним из ограничителей роста экономики в ближайшей перспективе [Ляшок, 2019]. Как и в целом по стране, в Башкортостане будет сохраняться тенденция к сокращению лиц моложе трудоспособного и трудоспособного возраста, при увеличении численности населения старше трудоспособного возраста, что также может негативно отразиться на численности рабочей силы, и как следствие на экономическом развитии региона.

Важными статистическими показателями, которые используются для мониторинга рынка труда являются уровень участия в рабочей силе и уровень занятости.

Уровень участия в рабочей силе представляет собой долю рабочей силы (занятых и безработных) в возрасте от 15 до 72 лет в общей численности населения данной возрастной группы. По сравнению с 2018 г. в 2024 г. значение показателя снизилось на 1,9 п.п.(рис. 2). Уменьшение уровня участия населения в рабочей силе может свидетельствовать о структурных изменениях на рынке труда, обусловленных рядом факторов экономического, демографического и социального характера. Среди основных причин можно выделить старение населения, увеличение числа пенсионеров, снижение рождаемости.



Рис. 2. Уровень участия в рабочей силе и уровень занятости населения в возрасте от 15 до 72 лет в Республике Башкортостан (%)

Источник: [Итоги обследования ..., 2025].

Уровень занятости населения показывает долю занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы.

Начиная с 2021 г. уровень занятости в республике стабильно растет (рис. 2). В 2024 г. зафиксирован максимальный уровень занятости за последние 13 лет. Отметим, что с начала международных санкций в отношении России, еще в 2014 г., основной задачей региональных органов исполнительной власти было сохранение занятости населения. Для стабилизации ситуации с занятостью были введены дополнительные меры поддержки, в том числе временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения; общественные работы; обучение работников для предприятий ОПК и др. Также в республике реализуются инвестиционные проекты с участием государства; активно идет поддержка малого и среднего предпринимательства; развивается промышленная инфраструктура (индустриальные парки, технопарки и др.) и т.п. Все это способствует развитию и созданию новых рабочих мест в регионе.

Одним из индикаторов, который характеризует состояние рынка труда, процессы на нем происходящие является численность потенциальной рабочей силы. В этот показатель включаются незанятые лица, которые выражают заинтересованность в получении работы за оплату или прибыль, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы или их готовность приступить к работе, т.е. это лица, которых нельзя причислить как к занятым, так и безработным (рис. 3).

Максимальное значение показателя было зафиксировано в 2020 г., что связано со снижением спроса на рабочую силу во время пандемии коронавируса, в последующие годы спрос на рабочую силу активизировался. Минимальное значение показателя зафиксировано в 2023 г. По мнению, Р.Р. Ахунова «существенное сокращение численности потенциальной рабочей силы в Башкортостане косвенно обосновывает тот факт, что рынок труда трансформировался по своему содержанию в рынок работника» [Ахунов, 2024]. В условиях дефицита трудовых ресурсов, вовлечение по-

тенциальной рабочей силы в трудовые отношения может стать одним из задействованных резервов труда. По мнению экспертов рейтингового агентства «АКРА» «стимулирующая политика государства и эволюция институтов рынка труда в сторону большей гибкости и разнообразия могли бы повлиять по крайней мере на частичное задействование скрытых трудовых ресурсов» [АКРА оценило..., 2024], в том числе потенциальной рабочей силы.

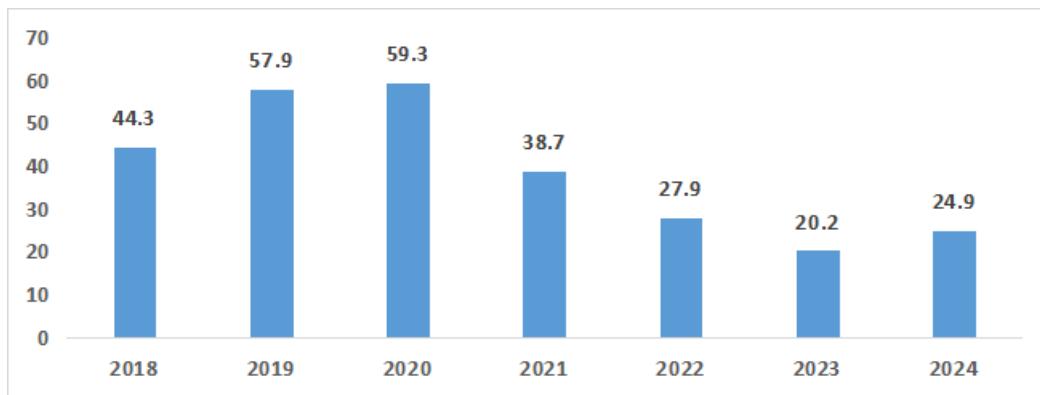


Рис. 3. Динамика численности потенциальной рабочей силы в Республике Башкортостан (тыс. человек)

Источник: [Итоги обследования ..., 2025].

Структура занятых по видам экономической деятельности отражает структуру экономики региона (рис. 3) [Лехтянская, Римская, 2016; Мхитарян, Сарычева, 2019; Сарычева, 2016]. Несмотря на небольшой период исследования в структуре занятых по ВЭД произошли следующие изменения:

– сократилась доля занятых в следующих ВЭД: сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – на 1,5 п.п.; обрабатывающих производствах – на 0,7 п.п.; строительстве – на 0,6 п.п.; образовании – на 0,5 п.п.; госуправлении, обеспечении военной безопасности, социальном обеспечении – на 0,4 п.п.;

– увеличился удельный вес занятых в следующих ВЭД: транспортировка и хранение, деятельность в области информации и связи – на 1,3 п.п.; добыча полезных ископаемых – на 0,6 п.п.; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – на 0,7 п.п.; деятельность профессиональная, научная и техническая; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – на 0,5 п.п. [Итоги обследования ..., 2025]

Все эти изменения свидетельствуют о том, что структура экономики РБ претерпевает трансформацию.

Так, можно констатировать увеличение занятости в непроизводственной сфере, что является вполне закономерным процессом для современного постиндустриального развития экономики.

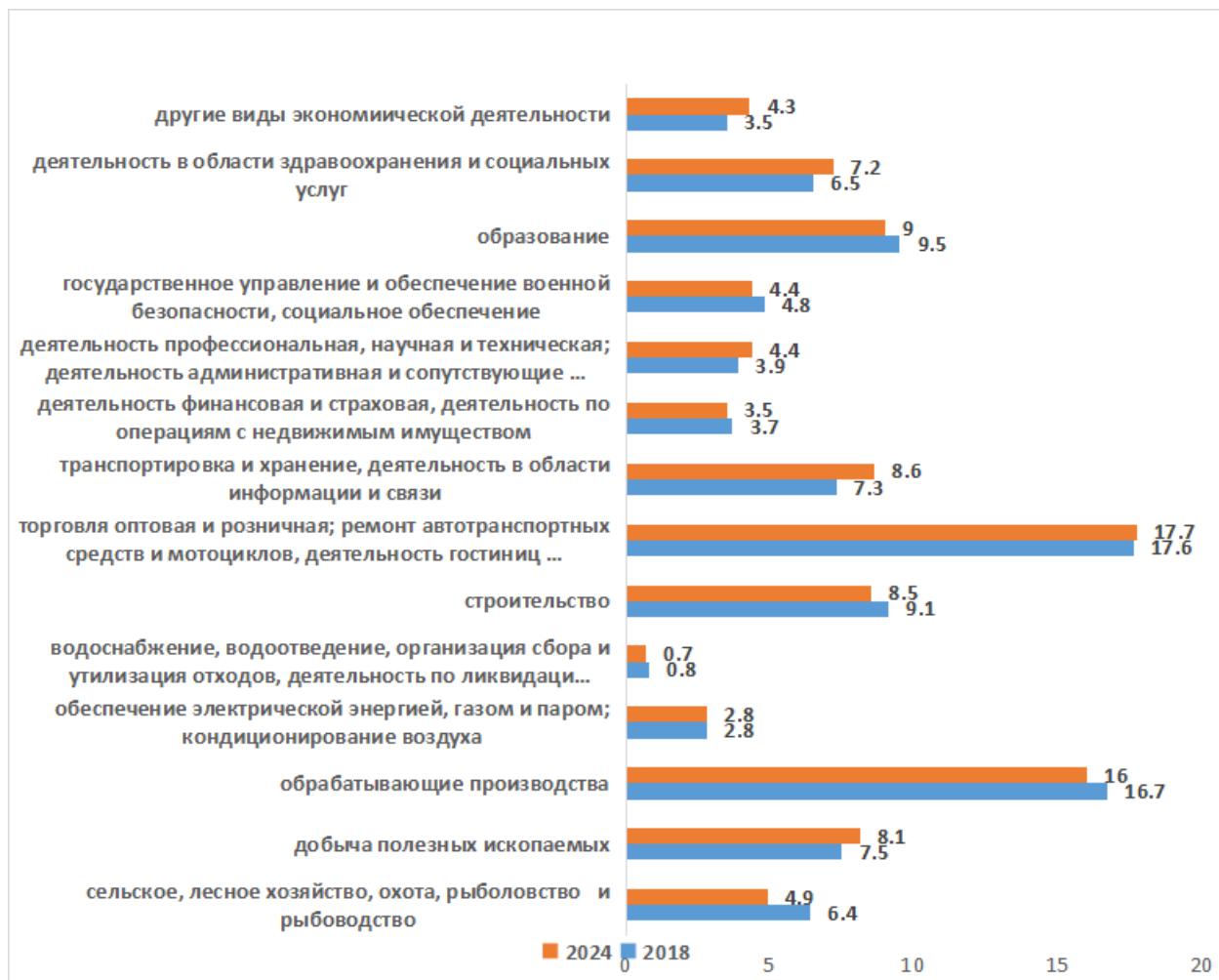


Рис. 4. Распределение среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности (в % от общей численности занятых)

Источник: [Итоги обследования ..., 2025].

Одним из индикаторов, характеризующих качественные параметры рынка труда, является неформальная занятость, которая отражает в том числе структурные дисбалансы спроса и предложения рабочей силы. К причинам возникновения неформальной занятости можно отнести: отсутствие качественных рабочих мест, низкий уровень заработных плат в формальном секторе, существующая система налогообложения (по официальной системе работодатель платит подоходный налог, а также взносы в государственные внебюджетные фонды, что увеличивает расходы предприятия, поэтому недобросовестные работодатели применяют «серые» схемы оплаты труда и незаконные модели оптимизации налогообложения) [Узякова, 2024]. На рисунке приведены основные показатели, характеризующие уровень неформальной занятости в РБ (рис. 5).



Рис. 5. Занятость в неформальном секторе экономики в Республике Башкортостан

Составлено по: [Рабочая сила, занятость..., 2024].

Отметим, что в рамках исследуемого периода численность занятых в неформальном секторе менялась незначительно. Примерно каждый четвертый работник в республике работал неофициально. При этом доля занятых в неформальном секторе региона стабильно выше среднероссийских значений (например, в 2023 г. доля занятых в неформальном секторе в РФ составляла 18,3% [Рабочая сила, занятость ..., 2024]). Одной из причин достаточно высокой занятости в неформальном секторе в РБ является значительная доля сельского населения. По мнению экспертов в области рынка труда, в нашей стране сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство является одним из видов экономической деятельности, который в наибольшей степени охвачен неформальной занятостью [Салин, 2017]. Начиная с 2014 г. в республике активно идет работа по легализации трудовых отношений. По данным на сентябрь 2024 г., с октября 2014 г. из текстильного сектора экономики региона было выведено почти 420 тыс. работников. Экономический эффект от такой работы составил 5 млрд 227 млн рубл., в Пенсионный фонд дополнительно было перечислено 2,6 млрд рубл. [Ахияров, 2024]. В то же время стремительная цифровизация трудовой сферы, распространение гибких нестандартных форм занятости, фриланса не позволяют существенно изменить ситуацию – численность занятых в неформальном секторе сохраняется и даже показывает положительную динамику.

Качественные параметры используемой рабочей силы, уровень ее конкурентоспособности на рынке труда, а также степень развития человеческого капитала, как основного фактора роста производительности труда можно оценить исследуя структуру занятых в экономике по уровню образования.

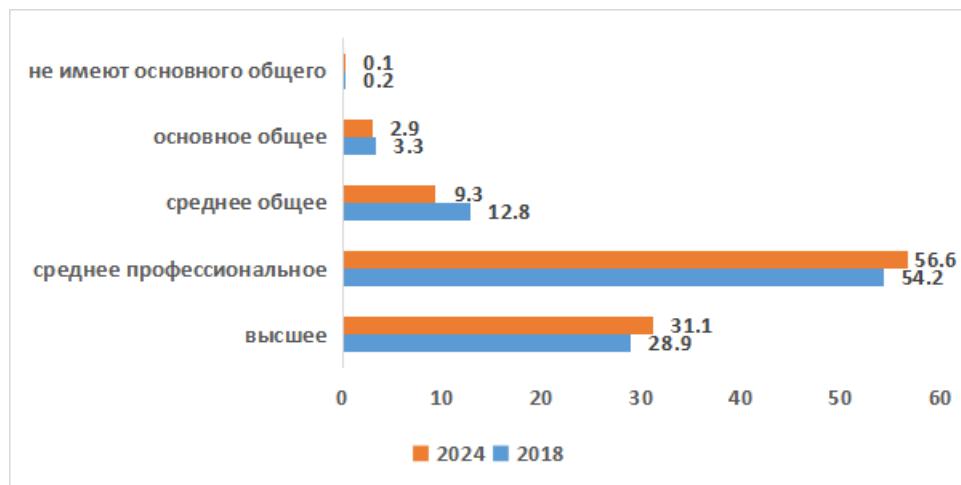


Рис. 6. Структура занятых по уровню образования (в %)

Источник: [Итоги обследования ..., 2025].

За анализируемый период времени в регионе увеличился удельный вес занятого населения с высшим образованием (на 2,2 п.п.), а также со средним профессиональным образованием (на 2,4 п.п.). при этом доля лиц со средним общим и основным общим уменьшилась на 3,5 п.п и 0,4 п.п. соответственно. Изменения, которые произошли в структуре занятого населения по уровню образования являются положительными, и свидетельствуют о повышении качества человеческого потенциала РБ за прошедшие шесть лет. Однако отметим, что увеличение доли лиц с высшим образованием должно сопровождаться ростом рабочих мест для этих работников.

Несоответствие между величиной спроса и величиной предложения рабочей силы на рынке труда показывает уровень безработицы. В российской статистике представлены два показателя: уровень общей безработицы и уровень зарегистрированной безработицы (рис. 7).

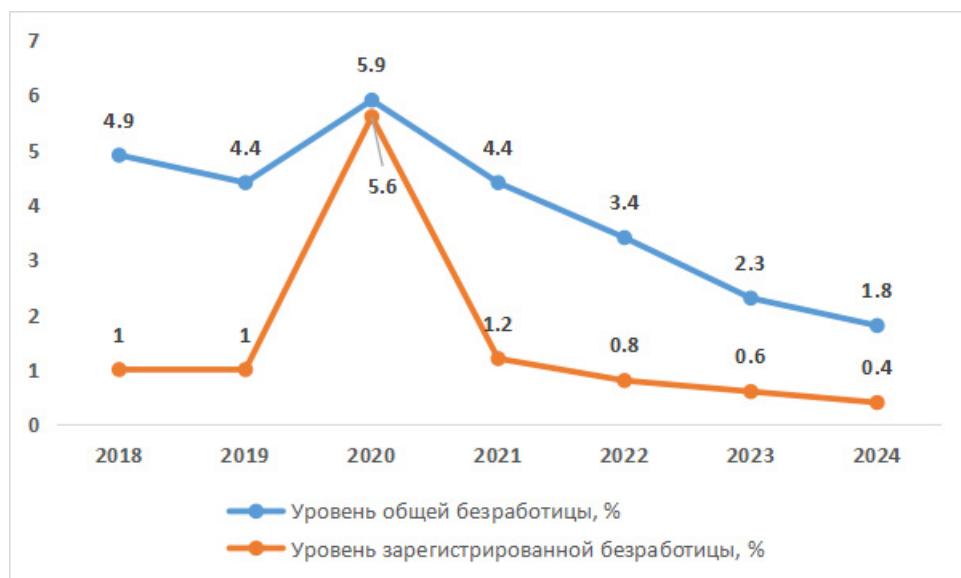


Рис. 7. Уровень безработицы и уровень зарегистрированной безработицы в Республике Башкортостан (в %)

Источник: Составлено по: [Итоги обследования ..., 2025].

Как видно из рисунка 7, начиная с 2021 г. наблюдается снижение уровней общей и регистрируемой безработицы. В 2024 г. значения показателей достигли минимального значения за весь анализируемый период. Низкий уровень безработицы в ближайшее время может стать одним из ключевых ограничителей роста экономики не только в регионе, но и в стране в целом.

До 2020 г. в Башкортостане наблюдался значительный разрыв между уровнем общей и зарегистрированной безработицы (в 2018 г. – в 4,9 раза). В 2020 г. в силу изменений в законодательстве, когда значительно увеличился размер пособия по безработице, эти показатели практически сравнялись. Однако с 2021 г. разрыв снова стал увеличиваться. Причинами несоответствия уровней общей и зарегистрированной безработицы является, в первую очередь, недоиспользование населением имеющихся возможностей государственных институтов при поиске работы. Также это косвенно свидетельствует о наличии теневой занятости в экономике региона.

Отметим, что весь анализируемый период в РБ уровень общей безработицы был выше среди женщин чем среди мужского населения (например, в 2024 г. – 2,0% и 1,6% соответственно), а также у сельского населения по сравнению с городским (2,7% и 1,3% соответственно). Обращает внимание, что самый высокий уровень безработицы зафиксирован среди возрастной группы 20–29 лет – 2,8% в 2024 г. [Итоги обследования ..., 2025]. По оценкам экспертов ВШЭ, в среднем по Российской Федерации уровень занятости выпускников вузов составляет около 84%. Основными причинами, по которым выпускники не находят работу, по только что полученной специальности, эксперты считают дефицит рабочих мест на местном рынке труда; отсутствие на нем спроса на представителей отдельных профессий «в связи с отраслевой спецификой региона», а также несоответствие подготовки выпускников требованиям работодателей и предлагаемый ими уровень зарплат [Выпускники высшего ..., 2022].

Еще одним индикатором, отражающим динамику спроса и предложения на рынке труда Башкортостана является коэффициент напряженности, который рассчитывается как отношение среднегодовой численности безработных к среднегодовому числу вакансий, сообщенных работодателями в органы службы занятости населения (рис. 8).

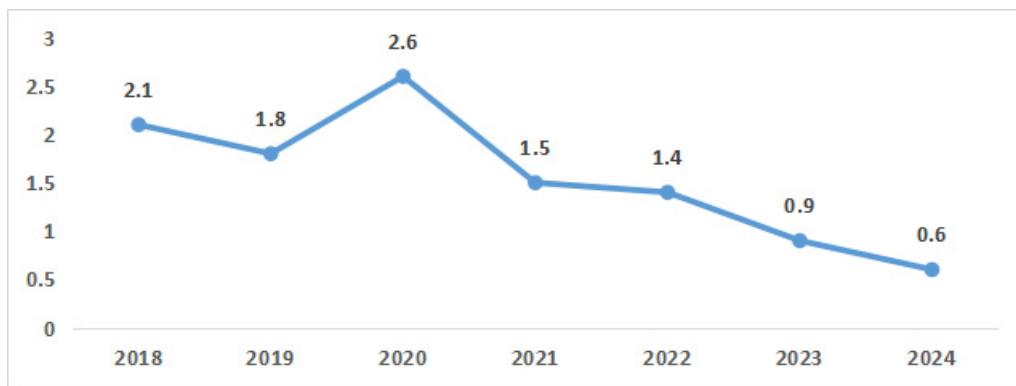


Рис. 8. Коэффициент напряженности на рынке труда (в %)

Составлено по: [Единая межведомственная..., 2025].

Максимальное значение показателя наблюдалось в пандемийном 2020 г., когда на одну заявленную вакансию приходилось 2,6 безработных, т.е. спрос на рабочую силу превышал ее предложение (безотносительно к уровню квалификации, профессиональной и отраслевой принадлежности рабочей силы). В 2023–2024 гг. наоборот наблюдался дефицит предложения рабочей силы, в 2024 г. на 1 вакансию приходилось 0,6 человека. Претерпела изменения и структура спроса на рабочую силу. Если в 2020 г. в Башкортостане самыми востребованными были работники таких сфер, как медицина, доставка, ИТ-сектор, то в 2022–2024 гг. спрос сместился в сферу ВПК, строительства, импортозамещающих производств. Исследовательский центр портала Superjob.ru подвел итоги функционирования рынка труда Башкортостана за 2024 г. За последние два года число вакансий в регионе возросло в 1,8 раза. В ТОП-3 отраслей с наибольшим количеством вакансий в РБ вошли: промышленное производство, строительство и логистика. При этом спросом пользовались квалифицированные рабочие (токари, фрезеровщики, шлифовщики), водители, инженеры, продавцы, кассиры, работники общепита [Итоги 2024 года на рынке труда ..., 2025].

Отметим, что в Башкортостане максимальный спрос в 2024 г. был зафиксирован на специалистов в сфере страхования (рост вакансий по сравнению с предшествующим годом составил 51%). Заметно выросла потребность работодателей в специалистах туристической индустрии и гостиничного бизнеса (рост на 23% по сравнению с 2023 г.), а также в работниках медицины и фармацевтики, сферы финансов и кредита [Кашаев, 2025].

Эксперты также отметили новый тренд на республиканском рынке труда – высокую активность соискателей; в 2024 г. было обновлено или размещено на 19% больше резюме, чем в предыдущем году. Наибольший прирост резюме зафиксирован в автомобильном бизнесе; транспорте, логистике и перевозках; туристической сфере. При этом заметно сократилось предложение соискателей в розничной торговле и административном персонале. Таким образом, на региональном рынке труда наблюдается умеренная конкуренция за кадры. На конец декабря 2024 г. в Башкортостане в среднем на одну вакансию приходилось 4,9 резюме. Значение показателя соответствует умеренному уровню конкуренции за рабочие места на рынке труда [там же]. В ближайшие годы можно прогнозировать дальнейший рост спроса в этих отраслях, в сфере АПК, медицине и социальной сфере, а также в ИТ-сфере.

Заключение

Рынок труда РБ претерпевает изменения, которые обусловлены демографическими, экономическими, социальными, геополитическими и другими факторами. Наблюдается дефицит рабочей силы, количество вакансий растет. При этом предложение со стороны соискателей на массовые профессии также имеют тенденцию к увеличению. Практически четверть занятого населения работает в неформальном секторе экономики.

По нашему мнению, в ближайшей перспективе рынок труда Башкортостана будет трансформироваться под воздействием внутренних и внешних факторов. Основными трендами, определяющими перспективы развития станут, в первую очередь, демографическая ситуация, в том числе сокращение численности и старение населения, миграция, которая приведет к дефициту трудовых ресурсов во многих отраслях. Также влияние на рынок труда окажут процессы цифровизации и автоматизации, которые, с одной стороны, приведут к сокращению рабочих мест в отраслях, где требуется рутинный труд, а с другой – увеличат спрос на специалистов в области информационных технологий. Кроме того, на трансформацию рынка труда будут оказывать влияние и внешние факторы (геополитическая ситуация, изменения в международной торговле и др.). Будущее рынка труда республики во многом будет определяться способностью региональных властей адаптироваться к изменениям. В условиях дефицита трудовых ресурсов актуальными становятся задачи вовлечения неработающего населения в занятость; повышения производительности труда; борьба с нелегальной занятостью и др.

Таким образом, будущее рынка труда РБ зависит от комплексного подхода. Меры по привлечению незанятого населения на рынок труда, повышению квалификации рабочей силы, созданию благоприятного инвестиционного климата, поддержке малого и среднего бизнеса и др. будут способствовать эффективному функционированию республиканского рынка труда в ближайшие годы.

Список литературы

1. АКРА оценило кадровый резерв в России // РБК. – 2024. – 05.03. – URL: https://www.rbc.ru/economics/05/03/2024/65e5c8fa9a794727b302f15a?from=article_body (дата обращения: 12.04.2025).
2. Ахияров И. В Башкирии легализовали 420 тысяч работников // Республика Башкортостан: [электронная газета]. – 2024. – 30.09. – URL: <https://resbash.ru/news/ekonomika/2024-09-30/v-bashkirii-legalizovali-420-tysyach-rabotnikov-3950902> (дата обращения: 19.04.2025).
3. Ахунов Р.Р. О потенциальной рабочей силе и совокупном показателе безработицы в регионе // Депутаты: [электронный портал]. – 2024. – 3.10. – URL: <https://deputat.bashkortostan.ru/news/186660/> (дата обращения: 21.04.2025).
4. Выпускники высшего образования на российском рынке труда: тренды и вызовы: докл. к XXIII Ясинской (Апрельской) междунар. науч. конф. по проблемам развития экономики и общества, Москва, 2022 г. / Н.К. Емелина, К.В. Рожкова, С.Ю. Рошин, С.А. Солнцев, П.В. Травкин; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – Москва: Изд. дом Высшей школы экономики, 2022. – 160 с. – ISBN 978-5-7598-2652-1 (в обл.).
5. Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС). – URL: fedstat.ru. (дата обращения: 22.04.2025).
6. Итоги 2024 года на рынке труда Республики Башкортостан // SUPERJOB.RU. – URL: <https://superjob.ru> (дата обращения: 12.04.2025).
7. Итоги обследования населения по рабочей силе в Республике Башкортостан: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2025. – 32 с., табл.
8. Кашаев Э. В Башкирии аналитики отметили новый тренд на рынке труда // ЭлектроГазета. рф: [электронная газета]. – 2025. – 22.01. – URL: <https://i-gazeta.com/news/novosti/2025-01-22/v-bashkirii-analitiki-otmetili-novyuy-trend-na-tunke-truda-4092492> (дата обращения: 12.04.2025).
9. Кравченко Е. Битва за работника: как российский рынок труда отреагировал на санкции (интервью с Р. Капелюшниковым) // Эконс: [электронная газета]. – 2023. – 05.07. – URL: <https://econs.online/articles/ekonomika/bitva-zarabotnika-kak-rossiyskiy-tunok-otreagiroval-na-sanktsii/> (дата обращения: 12.04.2025).
10. Кулагина Е. Особенности рынка труда в 2025–2026 годах: актуальные тенденции и прогнозы // Акцион: [электронная газета]. – 2024. – 04.03. – URL: <https://www.hr-director.ru/article/66639-osobennosti-tunka-truda-19-m2> (дата обращения: 30.04.2025).

11. Лехтянская Л.В., Римская Т.Г. Факторы, влияющие на формирование и развитие рынка труда // Российское предпринимательство. – 2016. – № 5. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/faktory-vliyayuschie-na-formirovanie-i-razvitiye-rynka-truda> (дата обращения: 28.04.2025).
12. Ляшок В.Ю. Причины снижения численности рабочей силы // Экономическое развитие России. – 2019. – № 8. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/prichiny-snizheniya-chislennosti-rabochei-sily>
13. Мингазов С. Правительство России разработало трехлетний план противодействия теневой занятости // Forbes: [электронная газета]. – 2025. – 28.04. – URL: <https://www.forbes.ru/biznes/536119-pravitel-stvo-rossii-razrabotalo-trehletniy-plan-protivodejstvia-tenevoj-zanatosti> (дата обращения: 05.05.2025).
14. Мхитарян В.С., Сарычева Т.В. Исследование структуры занятости по видам экономической деятельности в Российской Федерации // Вестник Бурятского государственного университета. Экономика и менеджмент. – 2019. – № 2. – С. 31–50.
15. Ощепков А.Ю., Капелюшников Р.И. Региональные рынки труда: 15 лет различий [Электронный ресурс]: препринт WP3/2015/10 / Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – Москва: Изд. дом Высшей школы экономики, 2015. – 73 с. – (WP3 «Проблемы рынка труда»).
16. Оценка численности постоянного населения Республики Башкортостан по муниципальным образованиям на 1 января 2025 года // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан. – 2025. – URL: <https://02.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/CHislennost-naseleniya-po-municipalnym-rajonom-i-gorodskim-okrugam-Respubliki-Bashkortostan-na-1-yanvarya-2025-goda.pdf> (дата обращения: 03.05.2025).
17. По количеству уезжающих на заработки Башкирия занимает первое место в России // Коммерсант. – 2023. – 11.05. – URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5978880> (дата обращения: 06.05.2025)
18. Рабочая сила, занятость и безработица в России. (По результатам выборочных обследований рабочей силы): стат. сб. / Росстат. – Москва, 2024. – 152 с.
19. Среднесписочная численность работников организаций в Республике Башкортостан по видам экономической деятельности // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан. – 2025. – URL: <https://02.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Crednespisochnaya%20chislennost%20rabitnikov%20organizacij%20za%202017-2023%20gody.pdf>
20. Салин В.Н., Нарбут В.В. Неформальная занятость населения России: оценка масштаба и влияния на государственные финансы страны // Финансы: теория и практика. – 2017. – № 6. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/neformalnaya-zanyatost-naseleniya-rossii-otsenka-masshtaba-i-vliyaniya-na-gosudarstvennye-finansy-strany> (дата обращения: 06.05.2025).
21. Сарычева Татьяна Владимировна. Структура занятости по видам экономической деятельности в России и динамика ее изменений // Региональная экономика и управление: электронный научный журнал. – № 4 (48). – URL: <https://eee-region.ru/article/4821/> (дата обращения: 06.05.2025). – ISSN 1999–2645.
22. Узякова Е.С. Неформальная занятость и структурные дисбалансы на рынке труда // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2024. – № 6. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/neformalnaya-zanyatost-i-strukturnye-disbalansy-na-rynke-truda> (дата обращения: 06.05.2025).

MAIN TRENDS IN THE FUNCTIONING OF THE LABOR MARKET IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Mamleeva E.R.

PhD (Econ), Associate Professor at the Department of Economic Theory and Regional Development, Ufa University of Science and Technology; Leading Researcher at the Institute of Strategic Studies, State Scientific Institution “Academy of Sciences of the Republic of Bashkortostan”; elvira.mamleeva@yandex.ru

Abstract. The article considers the main trends in the development of the labor market in the Republic of Bashkortostan in 2018–2024. The main indicators are analyzed – the level of participation in the labor force, the level of employment and unemployment, informal employment, etc. It is revealed that the labor market of the Republic of Bashkortostan has undergone significant changes in the past few years, due to both all-Russian trends and regional specifics. The main challenges of the republican labor market include: labor shortage and, as a consequence, an increase in demand for it in some sectors of the economy, increased competition among employers for young specialists, a fairly high proportion of unemployed people among young people, a high level of informal employment. It is concluded that the

labor market of the Republic of Bashkortostan is in the process of transformation caused by economic, technological and social changes.

Keywords: *labor market; Republic of Bashkortostan; employment; unemployment; informal employment.*

For citation: Mamleeva E.R. Main trends in the functioning of the labor market in the Republic of Bashkortostan // Social Novelties and Social Sciences. – 2025. – N 2. – P. 68–81.

URL: <https://sns-journal.ru/ru/archive/>

DOI: 10.31249/snsn/2025.02.04